

# L'ÉVOLUTION DES MALADIES EN RELATION AVEC LE TRAVAIL EN CHIFFRES

16/09/2022

Olivier Poot, médecin référent  
orthopédie Fedris

FEDRIS





## MALADIE EN RALATION AVEC LE TRAVAIL

- 2 app : Lombalgie aspecifique/Burn Out (projet)
- Demande : 1 document
- Le cas échéant indemnisation nombre max de séances
- Convention de travail avec les thérapeutes et centres (intervenants)
- Lombalgies : analyse ergonomique poste de travail sur demande rémunérée
- Analyse d'exposition professionnelle systématique externalisée (médecin du travail, conseiller en prévention risques psychosociaux,.....)
- Non expertisable par un médecin collaborateur Fedris
- Certaines pièces à verser au dossier (BO) (peu pour lombalgies)
- Pas de révision possible
- Pas de conventions internationales
- Pas de CCT 150



## TROUBLES MUSCULO SQUELETTIQUES (LOMBALGIES)

- Projet pilote 2005-2007 Programme 2007-tjrs
- Start : 03/2005
- Étude préalable (Sherbrooke).
- Public cible à définir (projet pilote) : Milieu Hospitalier
- 2007 : généralisation tous les secteurs
- Elargissement public cible 2017 : max 6 mois, contraintes ergonomiques, examen de reprise nécessitant une épargne lombaire
- Convention 70 centres
- Femmes=Hommes
- NL>FR



## TROUBLES MUSCULO SQUELETTIQUES (LOMBALGIES)

Statistiques (rapport annuel) :

- 2015 : total 1052 ; accepté 898; interventions ergo 18%
- 2016 : total 957 ; accepté 797; interventions ergo 23%
- 2017 : total 898 ; accepté 771; interventions ergo 14%
- 2018 : total 957 ; accepté 830; interventions ergo 14%
- 2019 : total 1184 ; accepté 1066; interventions ergo 14%
- 2020 : total 733; accepté 627; interventions ergo 16%
- 2021 : total 859; accepté 772; interventions ergo 13%
- 2022 : jusque 06/2022 accepté 336; interventions ergo 13%



## TROUBLES MUSCULO SQUELETTIQUES (LOMBALGIES)

Evaluation :

- Enquêtes téléphoniques (n=80) : effet favorable :
  - prise en compte conditions de travail
  - réduction de la fréquence des lombalgies
  - satisfaction public
  - majorité consomment séances 36/36
- Etude coût bénéfice approfondie (n sur 2 années) : doctorat (4 ans) : ? 2024
  - Appel d'offre Fedris : collaboration UGent/ULiège





## RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

- Projet pilote Burn Out (3 ans au départ puis prolongement 2023)
- Start : 01/2019
- Étude préalable (méta-analyse) : public cible (haut risque d'épuisement professionnel)
- Encore au travail ou Max 2 mois ITT
- R/trajet d'accompagnement (max 18)
- Projet pilote : Secteur Bancaire/Secteur des soins de santé
- Demandes : secteur soins de santé >> secteur bancaire
- Femmes>>Hommes
- NL>FR

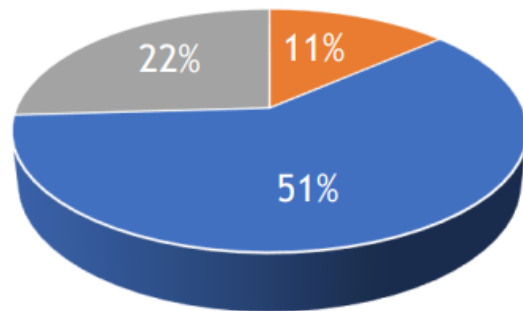


## RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

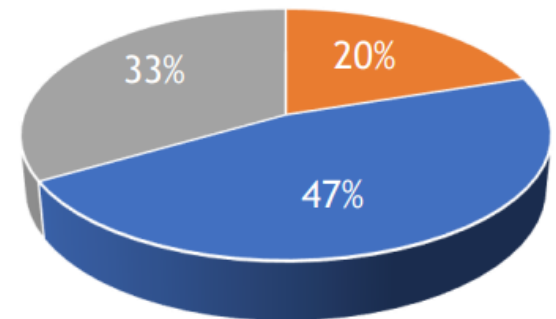
- Chiffres secteur bancaire et soins de santé (31/12/2021) : 97 intervenants : 67 psychologues, 28 kinésithérapeutes et 2 médecins



Professionnels indépendants



Centres



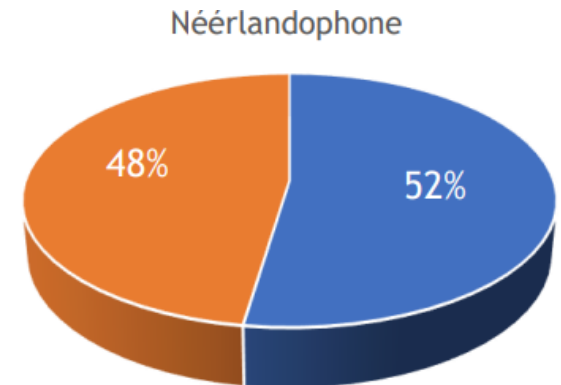
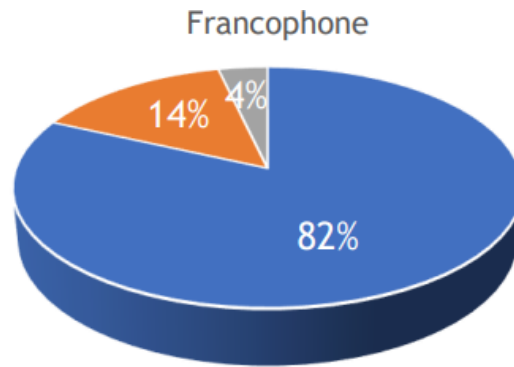
- Intervenants burn-out
- Intervenants séances individuelles
- Intervenants burn-out et séances individuelles





## RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

- Chiffres secteur bancaire et soins de santé (31/12/2021)



■ Psychologues ■ Kinésithérapeutes ■ Médecins

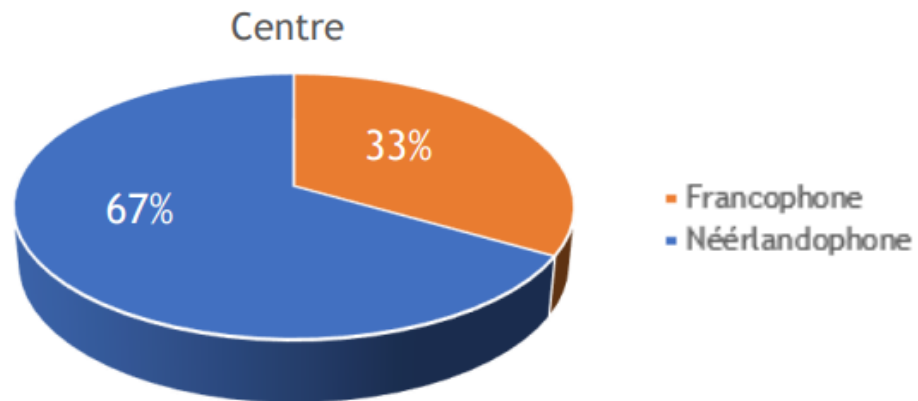






## RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

- Chiffres secteur bancaire et soins de santé (31/12/2020) : 12 centres





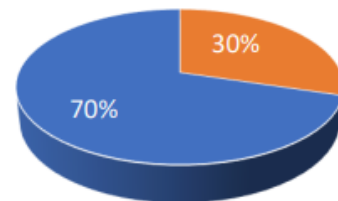
# RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

- Chiffres secteur bancaire (31/12/2021)



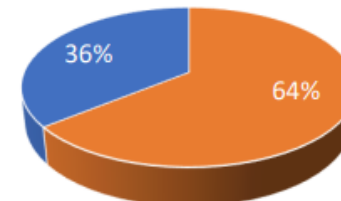
Fedris a reçu **229 formulaires de demande de dépistages** depuis le lancement du projet pilote.

Répartition par rôle linguistique



■ Francophone ■ Néerlandophone

Répartition par genre



■ Femmes ■ Hommes





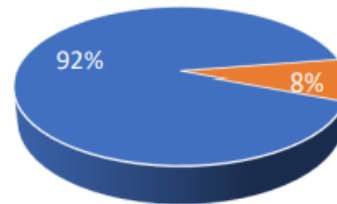
## RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

- Chiffres secteur bancaire (31/12/2021)

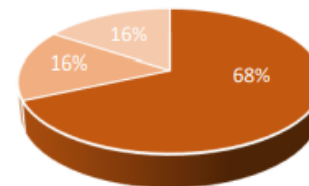


Sur les 229 demandes réceptionnées, 210 ont été acceptées pour la phase de diagnostic, soit 92%. 19 demandes ont été rejetées, soit 8%.

Raisons du refus



■ Accepté ■ Rejeté



- Incapacité de travail > 2 mois
- Trajet de réintégration
- Demande incomplète





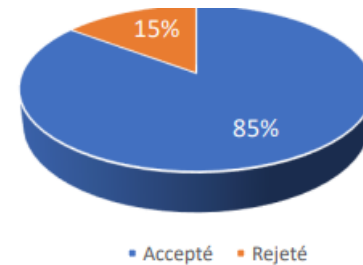
## RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

- Chiffres secteur bancaire (31/12/2021)



Sur les **176 rapports de dépistage** réceptionnés, 150 dossiers ont été acceptés, soit 85%.

26 dossiers, soit 15% ont été refusés suite à l'analyse des psychologues de Fedris car le diagnostic d'un stade précoce de burn-out lié au travail n'a pas pu être confirmé.





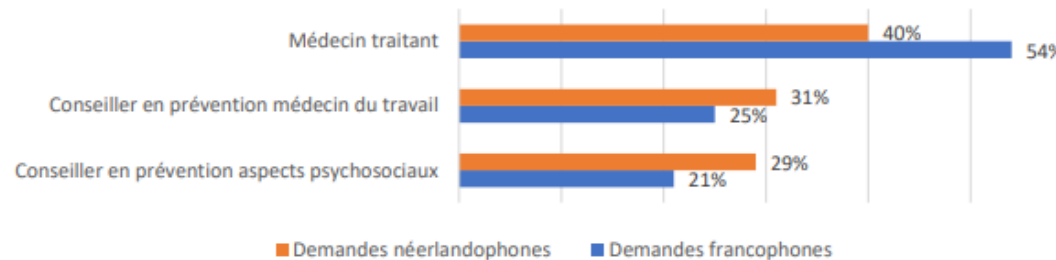
## RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

- Chiffres secteur bancaire (31/12/2021)



Le formulaire de demande de dépistage peut être complété et signé par le médecin traitant, le conseiller en prévention-médecin du travail ou le conseiller en prévention aspects psychosociaux du travailleur. Plusieurs de ces professionnels signent parfois le document, ce qui signifie que l'on peut avoir deux signataires pour une même demande.

Professionnels introduisant la demande en fonction du rôle linguistique





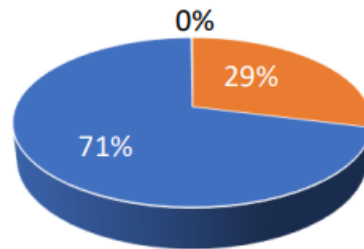
# RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

- Chiffres secteur soins de santé (31/12/2021)



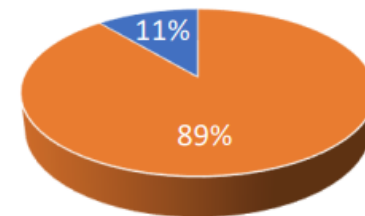
Fedris a reçu **789** formulaires de demande de dépistages depuis le lancement du projet pilote.

Répartition par rôle linguistique



■ Francophone ■ Néerlandophone ■ Germanophone

Répartition par genre



■ Femmes ■ Hommes



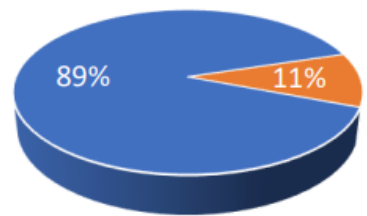


## RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

- Chiffres secteur soins de santé (31/12/2021)

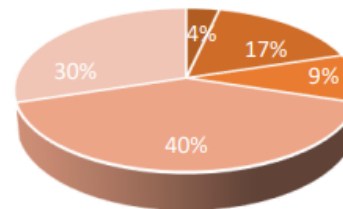


Sur les 789 demandes réceptionnées, **705** ont été acceptées pour la phase de diagnostic, soit **89%**. **84** demandes ont été rejetées, soit **11%**.



■ Accepté ■ Rejeté

Raisons du refus



- Ne souhaite plus participer
- Trajet de réintégration
- Demande incomplète
- Incapacité de travail > 2 mois
- Secteur non concerné





## RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

- Chiffres secteur soins de santé (31/12/2021)

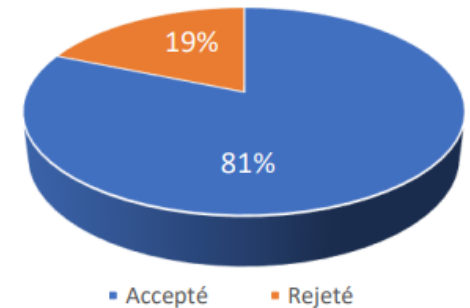


Sur les **598 rapports de dépistage** réceptionnés, **486** dossiers ont été acceptés, soit **81%**.

**103** dossiers, soit **17%** ont été refusés suite à l'analyse des psychologues de Fedris car le diagnostic d'un stade précoce de burn-out lié au travail n'a pas pu être confirmé.

**8** dossiers, soit **1,3%** a fait l'objet d'une renonciation de la part du travailleur.

**1** dossier, soit **0,3%**, pour lequel le rapport établi était incomplet est en attente d'informations complémentaires.







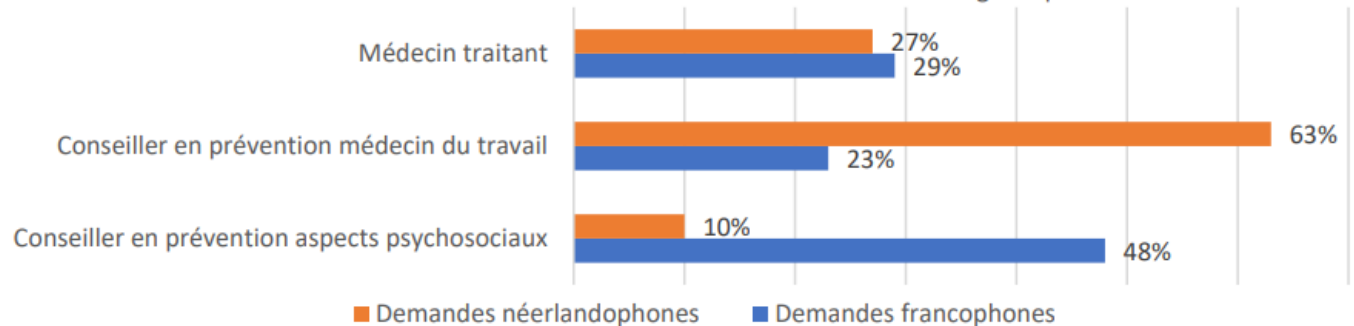
## RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

- Chiffres secteur soins de santé (31/12/2021)



Le formulaire de demande de dépistage peut être complété et signé par le médecin traitant, le conseiller en prévention-médecin du travail ou le conseiller en prévention aspects psychosociaux du travailleur. Plusieurs de ces professionnels signent parfois le document, ce qui signifie que l'on peut avoir deux signataires pour une même demande.

Professionnels introduisant la demande en fonction du rôle linguistique





## RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

Evaluation :

- Etude du projet : 2023
- Service Fedris (ou ayant collaboré) : Caroline Dendoncker, Florence Lebrun, Karolien Kerkhofs, Elise Wauters, (Shana Vranken), (Deborah Mennevien), Soumaia El Hamadou





## CONCLUSION

- Diagnostic prévention primaire et secondaire en entreprise
- Analyse de prévention des risques physiques et psycho-sociaux
- Prévention = enjeu pour éviter la progression de troubles trop lourds -> évaluation précoce
- Eviter spirale D+ -> Risques Psycho-Sociaux -> >> valeur de la D+
- Strategie de repérage précoce
- Politique de prévention établie disposant d'outils tangibles en cas de crise
- Approche globale en entreprise



# MERCI